

# Casuística sobre el tema de la Norma siguiente:

## Norma:

**Real Decreto 1065/2025, de 26 de noviembre**, por el que se desarrolla el **régimen del contrato formativo**, previsto en el **artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores** (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre).

## Estructura básica de la norma

- **Contrato de formación en alternancia.**
- **Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.**
- **Requisitos subjetivos de las personas trabajadoras.**
- **Obligaciones formativas de la empresa.**
- **Tutorización y seguimiento.**
- **Duración, jornada y retribución.**
- **Régimen de cotización y control administrativo.**

## Base legal aplicada

- **Real Decreto 1065/2025**, de 26 de noviembre.
- **Estatuto de los Trabajadores**, art. 11.
- Normativa de Seguridad Social e Inspección de Trabajo.

## Clasificación

- **Área:** EMPLEO PÚBLICO Y RELACIONES LABORALES
- **Subáreas:** Contratos formativos · Formación profesional · Juventud · Inspección de Trabajo · Sector público

## Finalidad de la norma

El Real Decreto 1065/2025 refuerza el carácter **estrictamente formativo** de este tipo contractual, evitando su uso fraudulento como mecanismo de **cobertura de necesidades estructurales**, y obliga a las Administraciones públicas y empleadores privados a garantizar una **formación real, evaluable y tutorizada**, bajo apercibimiento de recalificación y sanción.

## Casuística:

### Análisis

#### STS nº 1137/2020, de 22 de diciembre

- **Finalidad formativa esencial.** El contrato formativo exige que la **formación sea real, principal y efectiva**; su ausencia vacía de contenido la modalidad.
- **Prestación laboral subordinada a la formación.** La actividad productiva debe estar **directamente vinculada** al itinerario formativo y **no puede sustituir** trabajo estructural ordinario.
- **Plan y tutorización.** La falta de **plan formativo individualizado** y de **tutoría efectiva** evidencia la desnaturalización del contrato.
- **Carga de la prueba.** Corresponde al empleador **acreditar** la existencia y ejecución de la formación; no basta la previsión formal.
- **Efecto jurídico.** La desnaturalización determina la **recalificación como contrato indefinido** desde el inicio.
- **Proyección al RD 1065/2025.** La doctrina refuerza las **exigencias reglamentarias** de planificación, seguimiento y evaluación, cuyo incumplimiento conlleva **recalificación y responsabilidades**.

## Antecedentes de hecho

### PRIMERO.– Objeto del proceso.

Procedimiento seguido en la **jurisdicción social** en el que se discute la **validez de varios contratos formativos** celebrados por una entidad empleadora y su eventual **desnaturalización** por ausencia de contenido formativo real.

### SEGUNDO.– Partes.

Parte demandante: **personas trabajadoras contratadas bajo la**

### **modalidad formativa.**

Parte demandada: **entidad empleadora** (empresa/administración).

### **TERCERO.– Hechos determinantes.**

Las personas trabajadoras prestaron servicios durante la vigencia del contrato realizando **funciones ordinarias y estructurales**, idénticas a las del personal no formativo, sin constar **plan formativo individualizado**, ni evidencias de **tutorización efectiva** o seguimiento.

### **CUARTO.– Actuación administrativa previa.**

Tras **actuación inspectora**, se levantó acta apreciando **falta de formación real**, proponiéndose la **recalificación contractual** y la regularización de cotizaciones.

### **QUINTO.– Resoluciones de instancia.**

El órgano judicial de instancia estimó la demanda y declaró la **recalificación de los contratos como indefinidos** desde su inicio.

### **SEXTO.– Recurso.**

La parte demandada interpuso **recurso**, alegando que la formación estaba prevista formalmente y que la actividad desarrollada era compatible con la modalidad.

### **SÉPTIMO.– Cuestión controvertida.**

Determinar si la **formación fue real, principal y efectiva** o si el contrato se utilizó para **cubrir necesidades ordinarias**, lo que comportaría su **desnaturalización** y recalificación.

## **Fundamentos de derecho**

### **PRIMERO.— Naturaleza y finalidad del contrato formativo.**

La Sala recuerda que el contrato formativo es una modalidad **finalista**, cuya razón de ser es la **adquisición efectiva de competencias** por la persona trabajadora. La prestación laboral queda **subordinada** a la finalidad formativa y no puede convertirse en trabajo ordinario.

### **SEGUNDO.— Exigencias materiales de la formación.**

No basta la previsión formal de contenidos. Es imprescindible la **existencia real** de un **plan formativo individualizado**, con objetivos, actividades vinculadas al itinerario y **evaluación**. La ausencia de tales elementos evidencia la desnaturalización.

### **TERCERO.— Tutorización y seguimiento.**

La **tutorización efectiva** constituye un elemento esencial. La falta de tutor designado, de seguimiento periódico o de constancia

documental del proceso formativo impide considerar cumplida la finalidad del contrato.

**CUARTO.— Carga de la prueba.**

Corresponde al **empleador** acreditar la realidad y ejecución de la formación. La alegación genérica de compatibilidad entre trabajo y formación no desvirtúa la constatación de funciones estructurales ordinarias.

**QUINTO.— Consecuencia jurídica.**

Acreditada la ausencia de formación real y la sustitución de puestos estructurales, procede la **recalificación del contrato como indefinido** desde el inicio, con los efectos laborales y de Seguridad Social correspondientes.

**SEXTO.— Proyección normativa.**

Esta doctrina resulta plenamente aplicable al régimen desarrollado por el **Real Decreto 1065/2025**, que refuerza las obligaciones de planificación, tutorización y control, cuyo incumplimiento comporta **recalificación y responsabilidades**.

## Fallo

**PRIMERO.**– Desestimar el recurso interpuesto y **confirmar la sentencia** dictada en la instancia.

**SEGUNDO.**– Declarar la **desnaturalización de los contratos formativos** examinados y su **recalificación como contratos indefinidos** desde la fecha de inicio.

**TERCERO.**– Reconocer a las personas trabajadoras los **derechos laborales y de Seguridad Social** inherentes a la condición de personal indefinido.

**CUARTO.**– **Sin imposición de costas**, conforme a Derecho.